



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Společnost **Českomoravská recyklační společnost s.r.o.**, se sídlem:
Karolinská 661, Praha 8, 186 00
IČ: 24726435 DIČ: CZ24726435
zastoupená: **Tomášem Slabiňákem**, jednatelem společnosti

VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE ETICKÝ KODEX

1. ÚČEL VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Účelem této interní směrnice je stanovení základních pravidel chování a jednání všech zaměstnanců a zaměstnankyň společnosti Českomoravská recyklační společnost s.r.o. ve vztahu k zákazníkům, nadřízeným, vedení společnosti, kolegům, lidem vně společnosti.

2. OBLAST PLATNOSTI VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Tato vnitřní interní směrnice je platná pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně společnosti Českomoravská recyklační společnost s.r.o. stejně jako pro vedení společnosti.

3. ZÁSADY VNITŘNÍ FIREMNÍ SMĚRNICE

Etika společnosti vychází z Charty lidských práv a principů etického jednání obecně. K těmto principům patří odpovědnost v podnikání, respektování podnikatelského chování, ochrana životního prostředí. Tato směrnice se zaměřuje na respektování práva obecně, odmítání diskriminace, na dobré vztahy s dodavateli, na zákaz zneužívání informací v obchodním styku.

3.1 Přístup k zákazníkům, respektování zákazníka

Každý zaměstnanec/kyně společnosti usiluje o vývoj a prodej kvalitních produktů a technologií, které plní požadavky zákazníků. Zaměstnanci a zaměstnankyně věnují pozornost názorům zákazníků, považují tyto názory za nejdůležitější kritéria při svém rozhodování a jednání v oblasti služeb a prodeje. Žádosti zákazníků jsou vyřizovány rychle, přesně, diskrétně. S veškerými informacemi zákazníků je zacházeno obezřetně, aby byla chráněna důvěrnost informací zákazníků. **Důvěrnost informací zákazníků je prvořadá.**

3.2 Etické jednání zaměstnanců společnosti

Zaměstnanci a zaměstnankyně plní svoje pracovní úkoly čestně, zodpovědně, pečlivě, s hrdostí na to, že jsou zaměstnanci společnosti Českomoravská recyklační společnost s.r.o. Stejně tak dodržují zásady firemní kultury, reprezentují svoji mateřskou firmu profesionálním, etickým, čestným způsobem.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

3.3 Realizace cílů společnosti a řádné plnění úkolů

Zaměstnanci a zaměstnankyně provádějí svoji pracovní činnost v souladu se všemi platnými právními a správními předpisy a zákony, při dodržování všech smluv sjednaných se všemi příslušnými subjekty.

Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně jsou si vědomi svých práv, oprávnění a odpovědností, přijímají všechna rozhodnutí a jednájí v mezích těchto oprávnění i v souladu s cíli společnosti. Zaměstnanci a zaměstnankyně předvídají veškerá rizika, která mohou nastat během rozhodovacích procesů, všechny obtíže pak řeší s nejvyšším smyslem pro odpovědnost.

3.4 Respektování zaměstnanců, zdokonalování jejich dovedností a spravedlivé zacházení se zaměstnanci

Vedení a management firmy respektuje zaměstnance a zaměstnankyně jako rovnoprávné osobnosti, zároveň je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí na to, aby vytvořili bezpečné pracovní klima, kde jsou dodržována všechna lidská práva, stejně jako úcta k lidem obecně. Na pracovišti, v prostorách firmy **Českomoravská recyklační společnost s.r.o.** není tolerováno sexuální obtěžování, stejně jako žádné neslušné poznámky, nebo narážky s podtextem sexuálním, hanlivým, z hlediska věku, původu, národnosti, náboženského vyznání, zdravotního nebo rodinného stavu.

Společnost Českomoravská recyklační společnost s.r.o. netoleruje žádné nepřátelské pracovní klima, které vede k jakémukoli diskriminaci kteréhokoliv jednotlivce.

3.5 Záruka rovných příležitostí dodavatelů

Společnost **Českomoravská recyklační společnost s.r.o.** poskytuje a zaručuje všem způsobilým dodavatelům rovnou příležitost účastnit se nabídkového řízení, stanoví jasná kritéria hodnocení a vynakládá veškeré úsilí pro dodržení rovného přístupu s tím, že tato kritéria přísně dodržuje. Výběr dodavatelů se provádí racionálně na základě objektivních a spravedlivých kritérií, jako jsou kvalifikace, zkušenosti, kvalita práce, dodržování technických norem a schopností plnit všechny lhůty a smluvní závazky.

3.6 Dodržování právních předpisů

Zaměstnanci a zaměstnankyně společnosti **Českomoravská recyklační společnost s.r.o.** dodržují všechny právní a správní postupy, platné nejen v České republice, ale i v jiných zemích EU, nebo tam, kde společnost vyvíjí svoji podnikatelskou činnost. Zároveň se zavazují dodržovat všechny zvyklosti a kulturu země, s níž tato činnost souvisí, zachovávají profesionální etiketu a důstojnost při mezinárodním zastupování společnosti **Českomoravská recyklační společnost s.r.o.**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

4. ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Organizace bude vytvářet takové pracovní prostředí, ve kterém budou moci zaměstnanci a zaměstnankyně efektivně pracovat, při tom se zároveň efektivně rozvíjet. Organizace dbá na volbu a uplatňování vhodného stylu vedení, ukládá úkoly svým zaměstnancům a zaměstnankyním, volí účinné metody motivace svých pracovníků a pracovníc, provádí objektivní kontrolu činnosti zaměstnanců a zaměstnankyň, dbá na efektivní způsob komunikace.

Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně jsou povinni dodržovat ustanovení tohoto etického kodexu. Vedoucí pracovníci seznámí svoje podřízené s tímto dokumentem.

V Uherské Brodě dne 31. 1. 2020

.....
Tomáš Slabiňák
jednatel společnosti